



ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI XXIII"
Via A. Adriani, 4 - 62010 MOGLIANO (MC) Tel. 0733/556224 Fax 0733/559114
Codice fiscale **80008420434** Codice meccanografico **MCIC81900X**
E-mail: mcic81900x@istruzione.it - P.E.C.: mcic81900x@pec.istruzione.it
Scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado
di MOGLIANO e PETRIOLO



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2020/2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO che

- ✓ In data 22 dicembre 2020 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Giovanni XXIII" di Mogliano e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 2 lettera c) del CCNL 19/04/2018;
- ✓ La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ✓ La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, finalizzato ad incrementare la qualità, l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, garantendo l'informazione ed il rispetto dei diritti a tutti i dipendenti;.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI gli indirizzi per le attività della scuola e le scelte di gestione e di amministrazione definiti dal dirigente scolastico con proprio atto di indirizzo al Collegio dei Docenti per l’aggiornamento del PTOF – prot. n. 1769 del 27 Agosto 2020;

VISTO il Piano Triennale dell’offerta formativa adeguato per l’a. s. 2020/2021 approvato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 30 ottobre 2020 e adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 30 ottobre 2020 con delibera n. 90;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. del 05/10/2020 prot. n. 2170 VII.2 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l’Intesa raggiunta tra le OO.SS. e la Direzione Generale Politiche finanziarie e Bilancio del MIUR siglata il 01/08/2018;

VISTA la nota del MIUR Ufficio IX prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 con la quale veniva comunicata la risorsa finanziaria per l’a. s. 2020/2021 finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell’istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all’ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la comunicazione in merito alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22 Dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica

	<ul style="list-style-type: none"> - Dirigente Scolastico Dott..ssa Natascia Cimini RSU d'Istituto <ul style="list-style-type: none"> - Simone Monteverde - Emilio Seri - Simonetta Verdicchio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione <ul style="list-style-type: none"> - Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie (rappresentanti territoriali) <ul style="list-style-type: none"> - Cgil, Cisl, Snals
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "Giovanni XXIII" di Mogliano
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> - Disposizioni generali - Relazioni e diritti sindacali - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Fondo dell'Istituzione scolastica - Funzioni strumentali al POF e attività non da FIS - Incarichi specifici per il personale ATA - Fondi per le aree a forte processo immigratorio - Attività di avviamento alla pratica sportiva

		- Bonus premiale docenti
<p>Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 22/12/2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, sulla base delle indicazioni del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell' Istituzione scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è orientata in parte alla partecipazione ai processi organizzativi, di coordinamento, di referenza, di ricerca e di studio e in parte agli impegni didattici per lo svolgimento dei progetti.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF tramite l'individuazione di progettualità trasversali di Istituto e di tre macro-aree di riferimento, evitando burocratizzazioni e frammentazioni delle proposte.

L'Istituto Comprensivo "Giovanni XXIII" di Mogliano è composto da n. 2 Scuole dell'Infanzia, n. 2 Scuole Primarie e n. 2 scuola Secondaria di I Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 621 studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona

e delle capacità di effettuare scelte consapevoli; la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza; l'integrazione degli alunni con Bisogni Educativi Speciali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo di competenze cognitive ma anche relazionali-sociali e operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2020/2021:

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;

c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;

d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs. 165/2001.

e) Risorse economiche disponibili:

Anno scolastico 2019/2020	Lordo dipendente (Euro)	Lordo Stato (Euro)
Fondo Istituzione scolastica	31.276,12	41.503,41
Economie a. s. 2019/2020	14.389,01	19.094,22
Totale	45.665,13	60.597,63
Funzioni Strumentali	3.297,12	4.375,28
Totale	3.297,12	4.375,28
Incarichi Specifici ATA	1.826,56	2.423,85
Totale	1.826,56	2.423,85
Ore Eccedenti	1.591,38	2.111,76
Totale	1.591,38	2.111,76
Pratica Sportiva	580,22	769,95
Totale	580,22	769,95
Totale Complessivo	52.960,41	70.278,47

Fondi per le aree a forte rischio immigratorio	1.273,32	1.689,70
--	----------	----------

La liquidazione dei compensi sarà rapportata all'effettivo svolgimento degli incarichi e al raggiungimento degli obiettivi fissati, valutati sulla base di un sistema di registrazione delle ore svolte e di relazioni, per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi e ai contenuti del PTOF deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.P.C.M. 26/01/2011.

h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.P.C.M. 26/01/2011.

j) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011,

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22 dicembre 2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 7 comma 9 del CCNL 19/04/2018.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria redatta del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Natascia Cimini
Natascia Cimini

